

Принято на заседании
Педагогического совета
МБОУ «Гундинская СОШ»
Протокол № 2 от 11.11.2016 г.



Положение об Общем собрании работников школы

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом учреждения.
- 1.2 Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В МБОУ «Гундинская средняя общеобразовательная школа» функционирует Общее собрание работников школы, деятельность которого регулируется данным Положением.
- 1.3 Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.4 Общее собрание работников возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания работников избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.
- 1.5 Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников школы и принимаются на его заседании.
- 1.7 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

- 2.1 Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2 Общее собрание работников даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания работников

- 3.1 Общее собрание работников:
 - обсуждение устава Учреждения;
 - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
 - обсуждение правил внутреннего распорядка всех участников образовательного процесса Учреждения;
 - рассмотрение положения об Управляющем совете Учреждения и порядке его избрания;
 - определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
 - избрание представителей в Управляющий совет Учреждения;
 - рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с уставом Учреждения в пределах своей компетенции.

4. Права общего собрания работников

1. Общее собрание работников имеет право:
 - участвовать в управлении учреждения;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 2. Каждый участник общего собрания работников имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников;
- 3. Каждый участник общего собрания работников имеет право при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания работников

- 5.1 В состав общего собрания работников входят все работники школы.
- 5.2 Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.
- 5.3 Председатель общего собрания работников:
 - организует деятельность общего собрания работников;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение общего собрания работников (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);
 - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);
 - контролирует выполнение решений общего собрания работников (совместно с советом работников).
- 5.4 Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в календарный год.
- 5.5 Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива.
- 5.6 Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием.
- 5.7 Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 5.8 Решение общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания работников

- 6.1 Общее собрание работников несет ответственность:
 - за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников

- 7.1 Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.
- 7.2 В книге протоколов фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 7.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 7.4 Нумерация ведется от начала учебного года.
- 7.5 Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.
- 7.6 Книга протоколов общего собрания работников хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).